



EXCELLENCE
CHEZ NOUS

Rapport Annuel 2017-2018

Denise Marion – directrice générale
denise.marion@cegepmontpetit.ca
260 rue de Gentilly Est, Longueuil, J4H 4A4



Table des matières

Mot du président	3
Mot de la directrice générale	4
Mission	5
Objectifs	5
Vision	5
Stratégies	5
Structure	5
Conseil d'administration	6
Contexte	6
Paysage du milieu	6
Les marchés cibles	Erreur ! Signet non défini.
Nos projets	7
Excellence Chez Nous en chiffre	7
Le Marketing et les communications pour 2017-2018	8
Conclusion	9



MOT DU PRÉSIDENT

À L'IMAGE DES RÉSULTATS SPORTIFS DE NOS ATHLÈTES, MAIS AUSSI AUX COMPÉTENCES de nos intervenants et de nos collaborateurs dans différents pôles, CETTE ANNÉE FUT MARQUÉE PAR DE NOMBREUX ACCOMPLISSEMENTS. Nous avons relevé nos manches pour mieux répondre aux besoins des athlètes identifiés et surtout de pouvoir leur offrir un meilleur encadrement en lien avec la réalité du milieu.

C'est avec satisfaction que nous regardons le chemin parcouru et avec courage que nous relèverons les prochains défis. Les retombées sont si concrètes et les athlètes de la Montérégie si reconnaissants que c'est immensément valorisant de s'impliquer dans cet organisme qui vient en aide au milieu sportif par des gestes très précis!

Les succès sont multiples, les ambitions sont grandes et notre volonté d'aider plus d'athlètes identifiés s'affirme par notre leadership et notre expertise. Plusieurs témoignages de la pertinence de notre mission ont jalonné l'année.

En guise de conclusion, je tiens à remercier personnellement tous les athlètes identifiés, employés, collaborateurs, intervenants et membres du conseil d'administration pour leur soutien et leur confiance qui ont permis à tous et chacun de faire de 2017-2018 une belle réussite. Il y a encore beaucoup de travail de consolidation et de reconnaissance devant nous, mais nous sommes sur la bonne voie.

Merci



Éric Bronsard
Président



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'exercice 2017-2018 d'Excellence Chez Nous a été un important succès en matière de programmation. La confirmation en septembre de notre financement par l'INS du Québec a fait exploser le nombre de projets et nous avons réussi à aider beaucoup plus d'athlètes à l'intérieur de notre programmation.

Plusieurs axes ont été pris de front, mais le plus important virage pour cette année, a été sur nos offres de services en lien avec des groupes d'entraînement, mais surtout, le début d'une collaboration avec des intervenants de partout à travers la Montérégie pour mettre au cœur de nos réflexions les athlètes espoirs, relèves, élites identifiés.

La convention de partenariat mise en place depuis décembre 2015 avec l'INS du Québec nous permet de vous présenter, de manière précise les résultats obtenus. Essentiellement, en 2017-2018, les mêmes buts et les mêmes moyens qu'en 2016-2017 ont été poursuivis. Nous sommes fiers de constater, encore aujourd'hui, une augmentation notable du service rendu aux athlètes identifiés.

Excellence Chez Nous à donner des facilités afin que les services périphériques de base puissent être offerts dans chacun des coins de la Montérégie avec des intervenants de qualité. Vaste territoire avec plus de 438 athlètes identifiés en 2017-2018.

De même, notre démarche d'accompagnement pour la mise en place de nos intervenants porte ses fruits. Nous voyons là une confirmation que les moyens mis de l'avant s'avèrent pertinents et que notre approche de gestion axée sur l'importance de nos Pôles Montérégiens est une approche nécessaire en lien avec la réalité du milieu. Cette année nous a permis de consolider les bases d'une approche collaborative pour assurer les meilleurs services. Ce rapport annuel témoigne de la vitalité de nos Pôles, d'un début de collaboration de la communauté qui nous accompagne et de notre engagement envers l'INS du Québec.

Mon objectif est demeuré ultimement de tout mettre en œuvre pour satisfaire les attentes des athlètes et de leur offrir des services de grande qualité, et ce, aux meilleurs coûts possible. Ce présent rapport vous permettra de constater l'ampleur des défis relevés en 2017-2018. En guise de conclusion, je tiens encore une fois à remercier personnellement tous les collaborateurs et le conseil d'administration pour leur soutien et leur confiance.

Excellence Chez Nous, c'est la qualité des athlètes, des entraîneurs et des intervenants identifiés qui la portent, qui l'animent et qui en assurent la continuité.



Denise Marion
Directrice générale



MISSION

Excellence Chez Nous a pour mission de contribuer au développement des athlètes et intervenants de haut niveau (relève, élite et excellence) et à l'accroissement du tourisme sportif sur son territoire de la Montérégie.

OBJECTIFS

À des fins purement sportives et sociales, et sans intention de gain pécuniaire pour ses membres, les objectifs de la corporation sont :

- Soutenir le développement des athlètes et entraîneurs des niveaux espoirs à excellences de la Montérégie en leur offrant des services périphériques et de premières lignes (services et soutiens professionnels);
- Promouvoir la recherche et l'obtention d'événements sportifs majeurs des niveaux provinciaux, nationaux et internationaux;
- Soutenir le développement sportif et la mise à niveau des plateaux et équipements sportifs du territoire;
- Favoriser le développement des compétences des intervenants;
- Faire la promotion de la santé et des saines habitudes de vie;
- Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds de fins charitables.

VISION

- Offrir des services médico-sportifs et scientifiques de première ligne pour les athlètes identifiés Espoirs, Relèves, Élites par les fédérations sportives provinciales et pour les athlètes identifiés Excellence, travailler en collaboration avec l'Institut National du Sport du Québec;
- Offrir un accompagnement pour les entraîneurs et les acteurs du milieu sportif en vue de favoriser l'atteinte de performances optimales sur la scène provinciale et nationale dans un cheminement vers la scène internationale;
- Prôner le développement global et l'épanouissement à long terme des athlètes;
- Identifier des ressources professionnelles compétentes pour les athlètes;

STRATÉGIES

- Poser des actions pour augmenter nos revenus afin de mieux desservir les athlètes identifiés de haut niveau et de promouvoir Excellence Chez Nous sur notre territoire;
- Être une référence montréalaise en matière de services périphériques pour les athlètes identifiés Espoirs, Relèves, Élites et pour les athlètes de niveau Excellence, le tout se fera en collaboration avec l'Institut National du Sport du Québec et du MEES;
- Être une référence montréalaise en matière d'événements sportifs d'envergure sur notre territoire;
- Être une référence montréalaise en matière de formations spécifiques et périphériques;

STRUCTURE

La corporation comprend trois (3) catégories de membres, à savoir : les membres réguliers, les membres associés et les membres honoraires.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Onze (11) membres actifs composent le conseil d'administration dont six (6) en provenance des membres réguliers et cinq (5) en provenance des membres associés.

CONTEXTE

Le chantier mis en place depuis déjà deux ans et demi a permis d'élaborer notre raison d'être et de prendre notre place au sein de notre collectivité. Notre expertise et notre impact pourront permettre pour notre futur de développer et de consolider « Excellence Chez Nous ».

Nos principes et nos règles sont les suivants :

- Une finalité de services périphériques aux athlètes de haut niveau;
- Une viabilité financière en devenir;
- Une autonomie de gestion;
- Un processus de décision démocratique;
- Une participation et une prise en charge lors des activités.

PAYSAGE DU MILIEU

L'analyse des services offerts par le milieu est une étape importante dans toute notre réflexion. Tout marché implique un ensemble d'acteurs en compétition, celui qui sait tirer son épingle du jeu possède des atouts indéniables. Nous devons accepter le fait que plusieurs milieux municipaux ou organisationnels du territoire ont su se débrouiller et se positionner pour répondre aux demandes du milieu et assurer de fournir une aide minimale aux athlètes en lien avec des politiques et des critères de chacun.

En lien avec la force de ses politiques déjà existantes, les points les plus faibles sont le manque de concordance et de suivi auprès des athlètes. De plus, nous ne pouvons garantir que les sommes investies par les milieux profitent directement au réel besoin des athlètes. Les sommes devraient surtout être là pour pouvoir améliorer les conditions d'encadrement des athlètes identifiés.

Forces	Faiblesse
<ul style="list-style-type: none"> • Desservir les athlètes identifiés de son territoire ; • Améliorer les conditions d'encadrement des athlètes identifiés par le biais de services médico-sportifs et scientifiques; • Améliorer la qualité des conditions d'entraînement des athlètes identifiés; • Levier important de l'organisation sur le développement sportif de haut niveau sur le territoire. 	<ul style="list-style-type: none"> • Manque de compréhension du rôle et de l'encadrement offert par le milieu; • Absence de concertation et travail en vase clos; • Positionnement et perception imprécis; • Soutien financier faible.
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> • Appropriation du rôle par le milieu et les différents paliers; • Repose sur des intervenants qui sont prêts à se concerter afin d'améliorer les conditions gagnantes-gagnantes des athlètes de haut niveau; • Établir une reconnaissance forte; • Clientèle favorable dans le monde sportif. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vision divergente pour le milieu politique; • Augmentation des exigences pour répondre aux besoins des athlètes de haut niveau.



NOS PROJETS

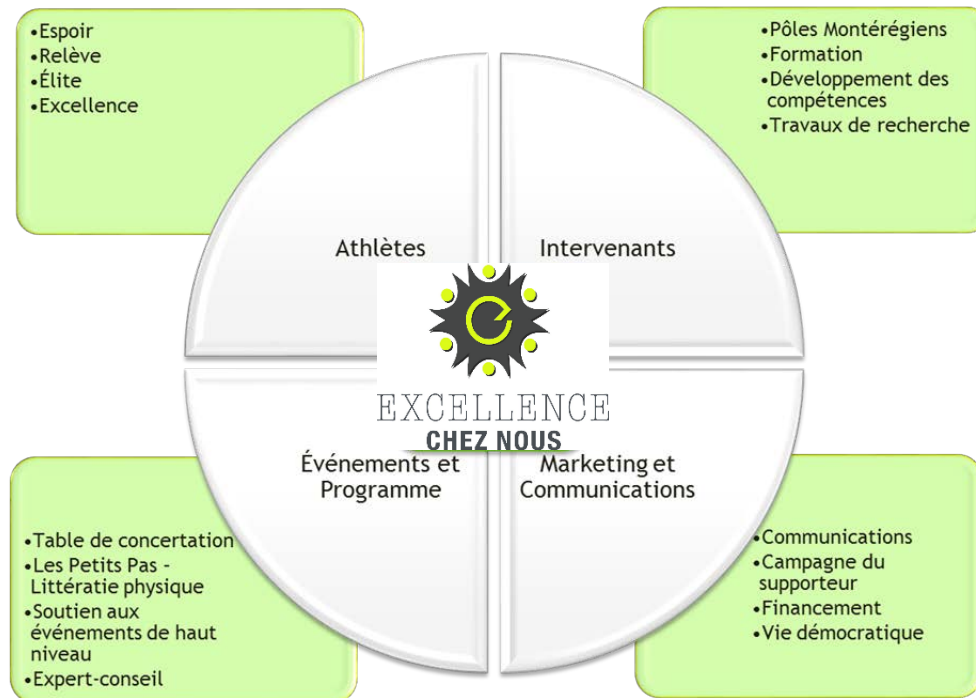
Quinze projets ont été acceptés par l'INS du Québec et par le MEES. Sur les quinze projets, nous en avons reporté cinq qui n'étaient pas tout à fait terminés et qui demandaient une extension dans l'année 2018-2019.

- Intervention pour venir en aide aux athlètes identifiés à travers la Montérégie;
- Offrir un Kit parfait de services périphériques à cent athlètes;
- Évaluation de la forme physique chez cinq cents athlètes espoirs;
- Travail sur des athlètes en cyclismes pour améliorer la posture;
- Travail sur des athlètes en BMX pour améliorer les poussées;
- Travail avec des athlètes espoirs de Mortagne pour l'évaluation postural;
- Travail avec des athlètes en athlétisme pour le volet nutritionnel;
- Travail avec des athlètes en athlétisme pour le volet psychologie sportive;
- Travail avec des athlètes en athlétisme pour le volet para;
- Travail avec une compagnie pour la confection de souliers en lien avec la morphologie;
- Étude sur les commotions en lien avec le Test Basline;
- Travail avec les athlètes des Lynx en préparation mentale;
- Travail avec les athlètes en escrime en préparation mentale;
- Travail avec les athlètes en aviron en préparation mentale et nutrition;
- Travail avec les athlètes en triathlon en préparation mentale et nutrition;

EXCELLENCE CHEZ NOUS, C'EST NOUS

3438 athlètes identifiés en Montérégie en 2017-2018	1 athlète / 2 1639 athlètes ont reçu des services d'Excellence Chez Nous en 2017-2018	Les 517 clubs du territoire affiliés à une fédération sportive ont été sollicités en 2017-2018
---	--	--





LE MARKETING ET LES COMMUNICATIONS POUR 2017-2018

Les actions de marketing et de communication se sont concentrées principalement autour des axes suivants :

- Gestion événementielle;
- Gestion du site Web et des réseaux sociaux;
- Soutien au démarchage de partenaires;
- Communication entourant le membership avec les municipalités;
- Préparation de communiqués de presse et de nouvelles;
- Gestion des infolettres;
- Développement des outils de communication.

La deuxième moitié de l'année a été passablement occupée avec le volet de la gestion événementielle. Une conférence s'est déroulée avec succès à Sainte-Julie au mois de décembre. Au mois de février, Excellence Chez Nous a organisé dans le cadre des Jeux olympiques une Soirée olympique afin de célébrer cet événement avec un panel de discussion. La promotion d'une vingtaine de conférences pour les athlètes élités / relèves a également été assumée. Finalement, le Tournoi de poker annuel a une fois de plus été un succès. Cet événement s'est déroulé à la fin du mois de mars 2018.



CONCLUSION

L'année 2017-2018 nous a permis de faire de grands pas. D'élaborer et l'instaurer une stratégie de développement, de promotion de notre image et de notre spécialisation, c'est-à-dire de supporter les athlètes de haut niveau dans leur développement périphérique.

Il est maintenant le temps de tisser des liens avec le milieu entrepreneurial, de s'assurer de mettre en action nos orientations et de satisfaire l'ensemble de nos athlètes. Il est primordial pour nous, de catalyser l'impact social envers les athlètes de haut niveau et de se donner pour objectif de créer les conditions gagnantes-gagnantes pour favoriser le changement de vision de notre collectif envers le sport d'excellence.

Quoique notre milieu nécessite des ajustements de compréhension en lien avec l'importance de soutenir les athlètes « espoirs », « relèves », « élites », nous devons pour l'instant favoriser, encourager et assurer une pérennité vers l'excellence pour chacun de nos quinze Pôles Montérégiens. La mise en place d'Excellence Chez Nous est de tisser des partenariats stratégiques entre tous ceux et celles qui considèrent et reconnaissent les athlètes de haut niveau et les compétences des intervenants qui les entourent.

Donc, suite à des positions plus claires envers nos athlètes et un soutien pour des services qu'ils n'ont pas, les changements vont s'amorcer et permettre à notre collectivité d'avoir des références sûres quant à leur progression vers de plus haut sommet. Cette partie nous permettra de développer des environnements spécifiques pour chacun en nous préoccupant de la dimension socioéconomique prédominante sur notre territoire.

Nous devons, ensemble, améliorer les environnements dans lesquels évoluent les athlètes. Le contexte social est favorable à la mise en place des services communs, et surtout, de pouvoir offrir lesdits services dans notre milieu pour qu'ils puissent, et ce le moins souvent possible, s'expatrier. Voilà indéniablement l'importance de permettre d'offrir à tous nos athlètes reconnus de haut niveau un encadrement favorable en lien avec les services périphériques dont ils ont besoin et en lien avec leurs cheminements. Ce rapport pour l'année 2017-2018 se veut un outil qui orientera notre stratégie et définira nos actions pour la prochaine année. Notre soutien au développement et à la préparation des athlètes et entraîneurs de haut niveau qui représentent fièrement notre Montérégie sur les différentes scènes seront notre grande victoire.



Denise Marion
Directrice générale